

# 18 Les meilleurs recruteurs

# Portails d'emploi dans la spirale numérique

### TRAVAIL TEMPORAIRE

La recherche d'emploi se fait de plus en plus sur Internet. Le marché évolue constamment et il n'est pas sûr qu'il existe encore sous sa forme traditionnelle...

PIRMIN SCHILLIGER

Alors que les segments spécialisés de recrutement de cadre et du travail temporaire comptent désormais chacun une centaine d'entreprises sur un marché très fragmenté, de nombreux regroupements de portails emploi ont déjà eu lieu depuis longtemps. Depuis cinq ans, c'est JobCloud AG, une société commune aux entreprises de médias Ringier (co-actionnaire de Temps avec Axel Springer) et Tamedia, qui domine. Ses deux principaux portails, Jobs.ch et Jobup.ch – consacré à la Suisse romande –, sont des pionniers sur le marché d'Internet. Au moment de sa création, au tournant du millénaire, les nouveaux prestataires se bousculaient au portillon. Décrire le processus de concentration jusqu'à la situation actuelle serait assez fastidieux. Notons tou-

tefois que des acteurs étranger comme Tiger Global et Xing ont suivi la piste de l'empire américain. Outre les principaux portails, il existe des plateformes de recrutement spécialisées comme FinanceJobs, INGJobs et Careerplus pour les métiers de la finance et de la banque, et des sites dédiés à la recherche de candidats « sous réserve », expliquent les experts.

## 48 | Beste Personaldienstleister

# Portale im digitalen Sog

### Online-Jobportale Im jungen, stark konzentrierten Markt ist neuerdings wieder mehr Bewegung.

**D**erweil die Personalvermittlungsbranche in den Segmenten der Executive Search und der Temporärarbeit auf dem Markt je einige hundert Firmennamen stark fragmentierten sei, konsolidieren sich in den vergangenen Jahren dominieren JobCloud die Szene, ein Joint-Venture der Medienhäuser Ringier und Tamedia. Die beiden Hauptportale in der Westschweiz ausgerichtet Jobup.ch und Jobs.ch sind als typische Dotcom-Geburten zu den Pionieren der Szene. Damals in der Gründerzeit um die Jahrtausendwende schoss ein neuer Anbieter bekanntlich wie Pilze aus dem Boden. Bemerkenswert ist, dass zeitweilig ausländische Player wie Tiger Global und Xing ihre Fühler nach dem heutigen JobCloud-Imperium ausstreckten. Später übernahm Ringier und Tamedia zusammen den Markt, in dem sich klare Verhältnisse. Zum Unicum von JobCloud gehören neben den be-

reits erwähnten Hauptportalen Jobs.ch und Jobup.ch auch Jobsout.ch sowie die Kategorien spezialisierte Plattformen wie Job4Sales, FinanceJobs, IngJobs, MedTalent oder Itcareer für Stellen im Verkauf, in der Gesundheit und Pflege oder ICT; ausserdem auch Jobsuchmaschine.ch. Der Marktführer beschäftigt 180 Mitarbeiter und agiert effizient und erfolgreich. « Unsere Portale in neun von zehn Fällen voranführen », erklärt CEO Renato Profico. Tatsächlich liegt die Erfolgsquote bei annähernd 80 Prozent. Will heissen: In vier von fünf Ausschreibungen kommt es tatsächlich zu einer Einstellung. Der grösste Konkurrent von JobCloud auf dem hiesigen Markt ist die amerikanische Idee, weltweit die Nummer eins. Über ihre Schweizer Tochter hat sie vor allem bei den international ausgeschriebenen Stellen häufig die Nase vorn.

Im regionalen Rahmen wichtige Player sind Ostjob.ch der NZZ-Mediengruppe und Myjob.ch der AZ Medien, die sich auf die Nordwestschweiz ausrichtet. « Wer bei uns sucht, findet garantiert den richtigen Job in der eigenen Region und nicht Hunderte irgendetwas in der Schweiz », begründet Peter Neumann, Chief Digital Officer von Myjob.ch, den eigentlichen Sinn des regionalen Ansatzes. Laut eigenen Angaben war Myjob.ch mit einer Wachstumsrate von 200 Prozent im vergangenen Jahr überaus erfolgreich. Das Pendant zu Myjob.ch ist Ostjob.ch in der Ostschweiz. Das 2002 gegründete Regionalportal deckt die Kantone St. Gallen, Thurgau, beide Appenzel und Graubünden ab. Mit den Partnerplattformen Nicejob.de und Westjob.at hat es die gesamte Bodenseeregion mitsamt Süddeutschland, Vorarlberg und Liechtenstein im Visier. « Wir profitieren davon, dass lokal agierende Firmen klar vorziehen », sagt Ostjob.ch-Leiter Henrik Jasek. Konkurrenten sind für ihn nicht in erster Linie die nationalen Vermittler, sondern die sogenannten Trittbrettfahrer: Crawler also, die das Internet einfach nach Stellenangeboten durchforsten und absahnen Zuzun und ohne die Ausschreibung zu bewirtschaften. Im Punkt ein regionales Portal mit Stelleninseraten, die inhaltlich eigene Kunden in Auftrag geben. « Die Nutzer wissen, dass inklusive, aktuelle und glaubwürdige Angebote finden », so Jasek.

### Zittern vor globalen Playern

Im Schatten des JobCloud behaupten sich neben einigen regionalportalen vor allem Festbestimmte Branchen und Berufe. Die seit Mitte 2017 die AZ Media beteiligt sind, das Gezielte auf einer Kombination von Partner-Plattformen, die nach Schichtenweise Branchen gezielte Fokussierung. « Unsere Plattformen für weniger Geld mehr Bewerbungen », so Geschäftsführer Cornelius Arbeitnehmersuche ohne Streuverlust gegendliches Fachgebiet. Er glaubt damit die passenden gefunden zu haben, nämlich die Suche mit klar definierten Portalen zu erleichtern. Weitere Bewerber sind Hotelcareer.ch, und Touristikcareer.ch, alles Ableger der internationalen Group mit Sitz in Deutschland.

Trotz der dominanten Stellung kann sich CEO Profico nicht einfach bequem zurücklehnen und der Konkurrenz gönnerhaft ein paar Brösel streuen, im Gegenteil. « Der Markt verändert sich laufend und es ist fraglich, ob es ihn in fünf Jahren in der heutigen Form überhaupt noch geben wird », erklärt er. Zum Beispiel schreiben immer mehr Firmen die Vakanzen primär oder nur noch auf der eigenen Website aus. Auch Mitarbeiter-Empfehlungsportale und

persönliche Kontakte (49 Prozent), Printmedien (39 Prozent) und Social Media wie LinkedIn oder Facebook (23 Prozent) folgen als weitere mögliche Jobquellen in die Reihenfolge. Aber: Globale Player wie Google, Apple oder Amazon haben Funktionen in der Pipeline oder schon auf den Markt der Online-Jobportale eingebracht, wird dieser neu aufgert.

Handelszeitung, Le Temps und Statista verleihen hiermit

## jobagent.ch

### „Beste Personaldienstleister 2018“

In der Kategorie Online-Jobportal

**Die Topliste der Online-Jobportale basiert auf folgenden Aufnahmekriterien:**  
Anzahl an Nennungen (Markenbekanntheit)  
Anzahl an Nennungen mit Erfahrung (Markenerfahrung)  
Erreichen einer überdurchschnittlichen Gesamtnote  
Anzahl an Weiterempfehlungen

Stefan Barmettler  
Chefredaktor Handelszeitung  
Ringier Axel Springer Schweiz AG

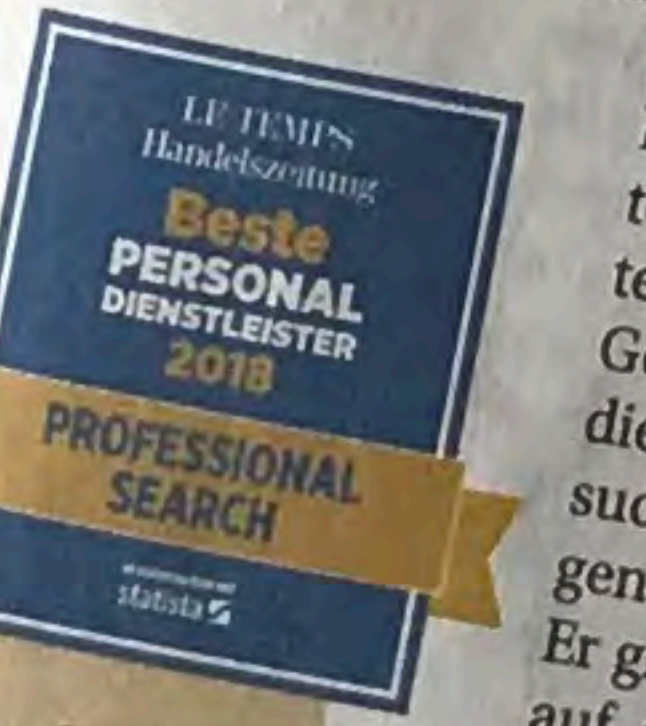
Stéphane Benoit-Godet  
Chefredaktor Le Temps  
Ringier Axel Springer Schweiz AG

Dr. Friedrich Schwandt  
CEO  
Statista GmbH

Hinweis: Handelszeitung, Le Temps und Statista vergeben das Siegel nur auf individuelle Bestellung ausschliesslich an ausgezeichnete Unternehmen der Erhebung « Beste Personaldienstleister 2018 ». Die Auswahl der Unternehmen und die Festlegung der Testkriterien erfolgten nach unabhängigen journalistischen Gesichtspunkten von Handelszeitung und Le Temps. Die Bewertung wurde durch eines der weltweit führenden Statistikportale – Statista – durchgeführt. Handelszeitung, Le Temps und Statista erheben keinen Anspruch auf Vollständigkeit der untersuchten Unternehmen. Ohne Erwerb dieses Siegels « Beste Personaldienstleister 2018 » ist die werbliche Nutzung von Siegel, Titel, Urkunde, Bestenliste oder Artikel der Handelszeitung bzw. Le Temps nicht gestattet. Die Liste der « Besten Personaldienstleister 2018 » wird am 01. März 2018 im Wirtschaftsmagazin Handelszeitung Ausgabe Nr. 9/2018 und am 08. März in der Le Temps Ausgabe 6057 vorgestellt.

## Handelszeitung LE TEMPS statista

Portale	Portale generaliste	Portale spezialisiert	Metasuchmaschinen	Region
jobs.ch	✓	✓		Tous
jobscout24.ch	✓	✓		Tous
indeed.ch	✓	✓		Tous
jobup.ch	✓	✓		Tous
linkedin.com/jobs	✓	✓		Tous
100000jobs.ch	✓	✓		Tous
ostjob.ch	✓	✓		Tous
jobagent.ch	✓	✓		Tous
topjobs.ch	✓	✓		Tous
jobsnzz.ch	✓	✓		Tous
myjob.ch	✓	✓		Tous
stepstone.de/ch	✓	✓		Tous
yooture.com	✓	✓		Tous
stellen.ch	✓	✓		Tous
hotelcareer.ch	✓	✓		Tous



### Die Methode Beste Personaldienstleister

Personaldienstleister insgesamt wurden Unternehmen in den folgenden Kategorien ausgezeichnet: Executive Search (spezialisiert auf die Vermittlung von Führungspositionen in Festanstellungen mit einem Jahresgehalt ab 150 000 Franken), Professional Search (spezialisiert auf die Vermittlung von Spezialisten und Professionals in Festanstellungen mit einem Jahresgehalt ab 150 000 Franken) und Online-Jobportale Für die Ermittlung der Teilnehmer der Umfragen und die Bekanntheit zu repräsentieren.

### Recherche professionnelle

Légende: ●●●●● 90,0 à 100 points ●●●●● 82,5 à 90,0

Société	Site	Score
Adecco	www.adecco.ch	●●●●●
Manpower	www.manpower.ch	●●●●●
Michael Page	www.michaelpage.ch	●●●●●
Randstad	www.randstad.ch	●●●●●
Kelly Services	www.kellyservices.ch	●●●●●
Careerplus	www.careerplus.ch	●●●●●
Hays (Suisse)	www.hays.ch	●●●●●
Mercuri Urval	www.mercuriurval.com	●●●●●
Coopers Group	www.coopers.ch	●●●●●
Robert Half	www.roberthalf.ch	●●●●●
Universal-Job	www.universal-job.ch	●●●●●
Jörg Lienert	www.joerg-lienert.ch	●●●●●
Engineering Management Selection	www.ems.ch	●●●●●
Joker Personal	www.jokerpersonal.ch	●●●●●
RFA Group	www.rfagroup.ch	●●●●●
das team ag	www.team-jobs.ch	●●●●●
Art of Work Personalberatung	www.art-of-work.ch	●●●●●
Aurigavision	www.aurigavision.ch	●●●●●
Korn Ferry Futurestep	www.kornferry.com	●●●●●
Consult & Pepper	consultandpepper.com	●●●●●
Swissselect	www.swissselect.ch	●●●●●
Müntener & Thomas Personalsuche & Kaderelektion	www.job-online.ch	●●●●●
Batterman Consulting	www.batterman.ch	●●●●●
Nordwand Group	nordwandgroup.com	●●●●●
One Agency	www.oneagency.ch	●●●●●
Job & Jobs	www.jobandjobs.ch	●●●●●
Stettler Consulting	www.stettlerconsulting.ch	●●●●●
SwissSolution	www.swissolution.com	●●●●●
Spring Professional	www.springprofessional.ch	●●●●●
Schöpfer	www.schoepfer-ag.ch	●●●●●
Job 3000	www.job-3000.ch	●●●●●
Global Personal Partner	www.global-personal.ch	●●●●●
Nemensis	www.nemensis.com	●●●●●
Swisslinox	www.swisslinox.com	●●●●●
Xeloba	www.xeloba.ch	●●●●●
Prime21	www.prim21.ch	●●●●●
Trio Personal	www.triopersonal.ch	●●●●●
ABS Personalberatung	www.abs-personal.ch	●●●●●
HCC Human Competence Center	www.hcconline.ch	●●●●●
Job Solution	www.job-solution.ch	●●●●●
First Choice Consulting	www.first-choice-consulting.ch	●●●●●
JPMC & Associés	www.jpmc.ch	●●●●●
MPB Recruitment Group	www.mpb.ch	●●●●●
Robert Walters Schweiz	www.rwth.ch	●●●●●
Topkader	www.topkader.ch	●●●●●
Westhouse Schweiz	www.westhouse.ch	●●●●●
Careanesth	www.careanesth.ch	●●●●●
Almjob	www.almjob.ch	●●●●●
Experis	www.experis.ch	●●●●●
Hunter Personal	www.hunter.ch	●●●●●
IT Di-Visions	www.it-divisions.ch	●●●●●
Wetzzel Personalberatung	www.wetzzel.ch	●●●●●
G&U Job4you	www.gu-job4you.ch	●●●●●
MediTan	www.meditan.ch	●●●●●
A&U Kaderberatung	www.a-u.ch	●●●●●
Alpin Personalmanagement	www.alpin.ch	●●●●●
Avalect	www.avalect.ch	●●●●●
Bucher Personal	www.bucher.ch	●●●●●
Cabinet Philippe Douidin	www.cabinet-doudin.ch	●●●●●
Gloor & Lang	www.gloor-lang.ch	●●●●●
Humentum	www.humentum.ch	●●●●●
Job Impuls	www.jobimpuls.ch	●●●●●
KesslerVogler	www.kesslervogler.ch	●●●●●
The Stamford Group	www.stamfordgroup.ch	●●●●●
BROMSolutions	www.bromsolutions.ch	●●●●●
PermServ	www.permserve.ch	●●●●●
Planova Human Capital	www.planova.ch	●●●●●
Walser Human Consulting	www.walser.ch	●●●●●
Dart Talent & Executive Search	www.dart.ch	●●●●●
Eurotop	www.eurotop.ch	●●●●●